

GIE RSM Rhône-Alpes  
2 Rue de la Tete d'Or  
69006 LYON

BILAN SOCIAL  
DU 01/01/2021 AU 31/12/2021

*SARL CATM*  
*266 Route d'Apremont*  
*73490 LA RAVOIRE*

# SARL CATM

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans	19 144	19 488	1.8		9	3	1	12	
	30 à 39 ans	18 882	20 400	7.4	2.4	16	5	1	21	0.63
	40 à 49 ans	18 796	19 202	2.1		12	10	1	22	
	50 ans et plus	19 140	20 041	4.5		16	9	1	25	
Employés	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	23 217				1				
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus		21 657				1			
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	25 466				1				
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans	28 605	25 917	-10.4	-5.4	1	1			
	50 ans et plus	16 697				1				
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans		29 788					1		
	30 à 39 ans	30 620				1				
	40 à 49 ans		47 354					1		
	50 ans et plus									
<b>Total</b>		<b>19 497</b>	<b>21 212</b>	<b>8.1</b>	<b>3.1</b>	<b>58</b>	<b>31</b>		<b>80</b>	<b>0.63</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										0.60
Note obtenue sur 40 (effectif = 105.49)										39

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers	7.5	33.3	25.8	53	27	1	80			
Employés	100.0	100.0		1	1	1	2			
Techniciens et agents de maîtrise	100.0	100.0		3	1	1	4			
Ingénieurs et cadres	100.0	100.0		1	2	1	3			
<b>Total</b>	<b>15.5</b>	<b>41.9</b>	<b>26.4</b>	<b>58</b>	<b>31</b>		<b>89</b>	<b>26.40</b>	<b>26.40</b>	<b>8.20</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								26.40		
écart en nombre équivalent de salariés								8.20		
Note écart absolu de taux d'augmentation										
Note écart en nombre équivalent de salariés								15.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 105.49)								15		

## SARL CATM

Indicateur d'écart de taux de promotions								
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	5.7	14.8	9.1	53	27	1	80	
Employés				1	1	1	2	
Techniciens et agents de maîtrise				3	1	1	4	
Ingénieurs et cadres				1	2	1	3	
<b>Total</b>	<b>5.2</b>	<b>12.9</b>	<b>7.7</b>	<b>58</b>	<b>31</b>		<b>89</b>	<b>7.70</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								0
Indicateur d'écart de promotions (points de %)								
Note obtenue (effectif = 105.49 est hors barème)								

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 105.49)			

## SARL CATM

<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	5	10	5
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				5
Note obtenue sur 10 (effectif = 105.49)				10